



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Сказано и сделано

А в некоторых случаях
даже перевыполнено



2 |

Голландцы знают,
как правильно нагреть

5 |

Наступило время
вспоминать

7 |

Территория ОМК

№ 46 (109) • 8 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА

Чистое серебро

РЕЗУЛЬТАТ

Выксунский металлургический завод первым в отрасли получил серебряную медаль Toyota Engineering Corporation: во время аудита Тацуми Кимура увидел изменения на предприятии

4 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Научились управлять

ЗНАНИЕ

Анна Андреева
Москва

Сотрудники ОМК защитили дипломы по специальной программе MBA.

24 линейных руководителя 30 ноября и 1 декабря представили в МИСиС выпускные проекты по программе MBA «Управление промышленным предприятием», которую университет и эксперты ОМК разработали вместе. За время обучения слушатели не только приобрели теоретические знания, но и познакомились с опытом ведущих российских и зарубежных предприятий. А через год выпускники программы должны будут презентовать результаты реализации их проектов на предприятиях компании.

– ОМК сотрудничает с МИСиС уже на протяжении многих лет, вместе мы реализовали много больших проектов. Знания, которые дает университет, очень практичные, я знаю это как выпускник МИСиС. Благодарю вуз за многолетнее партнерство, за качество преподавания и за возможности, которые он нам предоставляет, – отметил председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых, поздравляя выпускников программы.

Напомним, нынешняя программа MBA стала уже второй для ОМК и МИСиС.

– После первой программы мы отмечали значительный рост эффективности и вовлеченности персонала. Сейчас ожидаем такой же отличный результат. Для своих дипломных проектов специалисты выбрали очень интересные и актуальные темы, – сказала руководитель департамента по управлению персоналом ОМК Светлана Николашина.

ЦИФРА

9 653 388

рублей получают шесть организаций в Челябинской и Нижегородской областях, в разное время побеждавших в конкурсе «ОМК-Партнерство», по итогам второго этапа конкурса президентских грантов.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

СВЕТЛАНА СЕМИБРАТОВА
инженер-конструктор, ЧМЗ

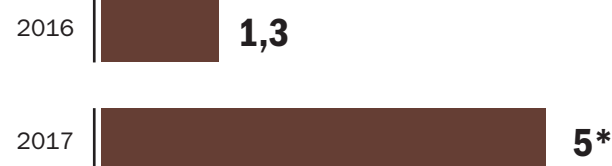


«Теория, которую я получила в вузе, серьезно отличалась от практики. На промышленном предприятии многое пришлось узнавать уже в процессе работы.

/О профессии/

СТАТИСТИКА

Производство грузовиков Volvo на заводе в Калуге (тыс. штук в год)



* Прогноз руководства завода

ЦИФРА

1123

человека проголосовали на портале ВМЗ за проекты конкурса обязательства. Из них 582 голоса отдали за проект дирекции по качеству. На втором месте оказался проект дирекции по персоналу с 444 голосами.



ОТ РЕДАКЦИИ

Необязательные обязательства

Остается ли добром добро, сотворенное в корыстных целях?

СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

журналист
газеты
«Территория
ОМК»



В жизни человека полным-полно обязательств: семейные, общественные, профессиональные. Вся наша жизнь базируется на системе обязательств. За невыполнение следуют кары различного масштаба, причем не только «внешняя» (порицание, увольнение, лишение права на что-нибудь), но и внутренняя, например болезненное самокопание, которое порой даже хуже всех других наказаний.

Но нам будто мало этого, и мы взваливаем на себя новые и новые обязательства. Не из душевной доброты, а по суровой нужде люди берут кредиты. Без видимой необходимости, но по зову сердца присоединяются к благотворительным акциям. Ситуации разные, но то и другое налагает на человека необходимость отдать (или выполнить) долг.

Среди обязательств самые интересные – добровольные. Когда ты предлагаешь помощь тем, кто ее не просил. Просто увидел, что можешь помочь, и помог. Разное, конечно, бывает. Поговорку даже выдумали: «Не делай добра, не получишь и зла». Но она больше подходит тем, кто свои добрые дела рассчитывает на что-то обменять.

Отдельная история с теми, кто о помощи не просто просит – требует. Вам когда-нибудь напоминали о просьбе словами «Ты обещал»? Неприятно, да? Вроде это ты сделал одолжение и обязан тебе, а получается, будто ты кому-то задолжал.

Охота ли в следующий раз в такой «долг» влезать? А еще интереснее, если согласился помочь, но по каким-то причинам не смог. Такое тоже бывает. Не все зависит от нас.

Некоторые же и вовсе от помощи отказываются. Гордость или опасение стать должником? И опять можно вспомнить расхожее выражение: «Должен будешь». Сказанное даже в шутку, оно переводит дело из разряда добрых в разряд взаимовыгодных. А может, помогающий действительно вправе рассчитывать на некую благодарность? Или не вправе? Нужна ли вообще благодарность за доброту?

В душу человека заглянуть сложно. Никогда не догадаешься, для чего он делает добрые дела: то ли на земные блага в ответ рассчитывает, то ли о благополучии бессмертной души заботится. Впрочем, некоторые атеисты делают добрые дела не хуже верующих.

«Можно вспомнить расхожее выражение: «Должен будешь». Сказанное даже в шутку, оно переводит дело из разряда добрых в разряд взаимовыгодных.»

А велика ли разница, во имя чего люди творят добро, если они действительно его творят? Главное, чтобы была какая-то мотивация. Пусть даже некая корысть в виде личной славы. На выходе ведь в любом случае может получиться вполне неплохо и даже полезно.

Впрочем, человек сам должен понять, что он хочет получить от своего дела. Просто так в нашем мире ничего не делается. Даже чистая радость и удовлетворение от созданного – тоже вполне осязаемые причины делать добро. Никого не обременяющие, но все-таки приносящие деятелю выгоду, пусть всего лишь и моральную.

Сказано и сделано

Самый обязательный коллектив выбрали на Выксунском металлургическом заводе

ИНИЦИАТИВА

Светлана Чеснокова
Выкса

Абсолютным победителем конкурса «В честь славного юбилея обязуемся!» – его определяли члены жюри и участники голосования на портале – стал коллектив дирекции по качеству. Напомним, еще весной сотрудники четырех подразделений вызвались совершить полезные дела производственного или социального характера и тем самым поздравить завод с 260-летием.

На днях завод оценил вклад каждого коллектива в выбранное дело. И первое место, по мнению жюри, и приз зрительских симпатий завоевал проект дирекции по качеству «Тысяча книг городу», в рамках которого организаторы перевыполнили план и собрали 2 тысячи изданий. Часть сдали в макулатуру, какое-то количество новых книг приобрели сами... В результате библиотеки получили около 1,5 тысячи томов детской литературы, классических произведений, публицистики. На все книги нанесли экслибрис, повторяющий эмблему акции и юбилейного года ОМК – раскрытую книгу. Кстати, на призыв дать книгам вторую жизнь откликнулись сотрудники не толь-

ко дирекции по качеству, но и других подразделений завода. Один из работников передал музею книги XIX–XX столетий с условием «сохранить для потомков».

Второе место занял коллектив дирекции по персоналу, который провел несколько благотворительных и социальных мероприятий для воспитанников социально-реабилитационного центра «Пеликан» и подопечных дома-интерната для престарелых и инвалидов. Все мероприятия прошли под девизом «Спешите делать добро!».

Экономичным и экологичным стал проект работников участка отгрузки готовой продукции с открытых складов дивизиона труб большого диаметра, занявший третье место. Они взяли на себя обязательство снизить средний расход дизельного топлива на кранах-манипуляторах модели 870 с 25 литров до 21 литра за час работы. Сотрудники оснастили технику приборами учета топлива и разработали мероприятия для снижения времени простоев с работающим двигателем, а также схемы размещения продукции, исключающие длительные переезды по участку для отгрузки.

Проект сотрудников участка сварки труб ТЭСЦ-4 «Защита здоровья детей» был посвящен закаливанию. Вместе с председателем клуба «Выксунские моржи» они провели цикл закаливающих процедур в нескольких детских садах округа.



△ Тысячи книг нашли новых читателей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | Берете ли вы на себя добровольно какие-либо обязательства?

ДМИТРИЙ БУДАНОВ



нагревательщик металла, ВМЗ

«Конечно. На работе это касается улучшений условий труда. Каждый в какой-то мере старается сделать рабочее место немного уютнее, комфортнее, чище – как и само производство. Внести улучшение, которое приведет к росту показателей. Можно делать это в приказном порядке, но без осознания коллектива все равно ничего не получится. Вот и маленькое обязательство – стараться сделать рабочий процесс еще лучше. А дома это помощь супруге.»

ГАЛИНА ЗОТОВА



юрисконсульт, «Трубодеталь»

«Как на любой маме, на мне лежит обязанность сделать своего ребенка счастливым. Поэтому, когда моя шестилетняя дочка на день рождения попросила щенка, я исполнила ее желание. Но при этом, конечно, я добровольно взяла на себя обязательство заботиться о собаке, вовремя делать нужные прививки, гулять каждое утро и каждый вечер, играть с ней. А взамен наш йоркширский терьер дарит нам свою ласку и преданность.»

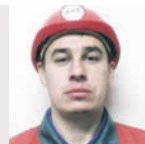
АНТОН КУРОЧКИН



мастер по ремонту
электрооборудования, ЧМЗ

«В прошлом году я взял на себя обязательство изучить оборудование компании «Веспер», которое используется в рессорном производстве. Я и еще несколько специалистов по своей инициативе съездили на семинар об особенностях преобразователей частоты и устройств плавного пуска «Веспер». Преобразователи сейчас стоят на линии окраски рессоры, а устройства плавного пуска – на агрегатах термических линий. Знания пригодились.»

ШАМИЛЬ ХУЗИЕВ



мастер участка погрузочно-разгрузочных работ, АТЗ

«Всегда проявляю инициативу. А если сказал, что сделаю, сделаю сто процентов. И никогда не обещаю, если есть хотя бы малейшая возможность, что не смогу сделать. Это мой внутренний жизненный принцип. На работе, дома, в семье – везде так. Не бывает такого, чтобы человек жил сам по себе. Мы постоянно берем на себя обязательства перед работодателем, семьей, коллегами, а другие люди, в свою очередь, берут на себя обязательства перед нами.»

АЛЕКСЕЙ РУСАЛКИН



менеджер по надежности, БАЗ

«Прежде чем добровольно брать на себя какие-либо обязательства, я учитываю свои интересы, потребности, внутренние возможности, чтобы быть уверенным в том, что дело это по силам. Не люблю, когда слова бросают на ветер. Если человек берет на себя обязательства, он непременно должен их выполнить, ответственно подойти к делу. А вообще, я считаю, что добровольцы – это люди, которые сами стремятся выполнять свою работу наилучшим образом.»

ЦИФРА

300 км труб

в год составляет проектная мощность участка нанесения пенополиуретанового покрытия ВМЗ.



△ Новое покрытие защитит трубы в самых суровых условиях © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Под воду, под землю, под снег

Участок нанесения пенополиуретанового покрытия ВМЗ начал выпускать трубы с металлополимерной оболочкой

ПРОДУКЦИЯ

Александр Загребин
Выкса

Подразделение начало осваивать новый вид продукции в конце августа, и к настоящему времени выполнило уже пять заказов с применением двух различных типоразмеров оболочки.

– Перспективы у новой продукции хорошие, – сообщил Александр Сорокин, главный специалист по нанесению пенополиуретанового покрытия ВМЗ. – Металлополимерная оболочка не боится самых суровых условий эксплуатации. Трубопроводы с такой изоляцией прокладывают под землей, в том числе и в условиях Крайнего Севера, а также в заболоченной местности, под водой. Расчетный срок службы – не один десяток лет.

Заказ, выполненный для «Роснефти», стал своего рода экзаменом, который металлурги держали перед солидным заказчиком. Участок изготовил для нефтяников целый ряд труб различного диаметра с толщиной стенки от 8 до 14 миллиметров классов прочности K55 и K60. Толщина пенополиуретановой изоляции составляла 100 и 150 миллиметров.

В общей сложности было изготовлено около восьми километров продукции общей массой, превышающей 2 тысячи тонн.

Как показывает практика, продукция подобного рода востребована не только у нефтяников, но и у газовиков при монтаже трубопроводов с тепловой изоляцией.

Напомним, по проекту участок может выпускать 300 километров труб в пенополиуретановой изоляции в год. А по прогнозам экспертов, продукция в металлополимерной оболочке может достигнуть половины всего объема производства подразделения.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Технология нанесения полиэтиленового покрытия на оболочку идентична той, которая используется в цехе антикоррозионного покрытия при нанесении трехслойной полиэтиленовой изоляции. Разве что в качестве трубы в этот момент выступает витая оболочка из оцинкованного штрипса с низким классом цинкового покрытия. После нанесения изоляции на участке АКП-1 оболочка возвращается на участок нанесения пенополиуретановой изоляции.

Вошел в «Деловой квартал»

Управляющий директор «Трубодетали» получил премию от российского регионального бизнес-журнала

НАГРАДА

Максим Куликов
Челябинск

Дмитрий Марков стал обладателем премии журнала «Деловой квартал» в номинации «Промышленник года». Свою награду руководитель «Трубодетали» получил на торжественной церемонии 30 ноября в челябинском Центре международной торговли.

В этот день самым прогрессивным представителям бизнеса и общественникам вручили награды в 13 номинациях. На звание «Промышленник года» претендовали восемь руководителей предприятий Челябинской области. В их числе был, например, генеральный директор завода «Конар», где не так давно побывал с визитом президент Владимир Путин. Впрочем, этот факт не помешал управляющему директору «Трубодетали» стать абсолютным, по признанию организаторов конкурса, лидером в итоговом голосовании.

Напомним, Дмитрий Марков возглавил завод в 2015 году. Предприятие под его управлением открыло новый участок по нанесению внутреннего антикоррозионного покрытия, а также новый цех по производству оборудования для нефтегазовых месторождений. Кстати, в 2017 году этот цех выпустил первый опытно-промышленный блок – автоматизированную газораспределительную станцию нового поколения для компании «Газпром». Такую продукцию «Трубодеталь» представила на VII Петербургском международном газовом форуме и получила самые положительные отзывы экспертов.

– Очень признателен экспертному совету и журналу «Деловой квартал» за высокую оценку вклада нашего предприятия в промышленность Челябинской области, – сказал Дмитрий Марков. – Мы не будем стоять на месте – планируем и дальше реализовывать свои проекты, еще более масштабные, развивая экономику региона и важные для страны отрасли.



△ Награду Дмитрию Маркову вручил министр экономического развития Челябинской области Сергей Смольников © АРХИВ ОМК

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ИГРА | Объединенная металлургическая компания провела турнир «Что? Где? Когда?», пригласив к участию своих партнеров. Соперниками чемпиона ОМК, команды «Почему бы и нет?», стали сборные нескольких компаний. В первых двух турах участники разыграли по десять вопросов и определили трех лидеров. В итоге в финал вышли хозяева турнира, а также Объединенная вагонная компания и Первая грузовая компания. В последнем этапе команды играли по схеме телевизионной версии игры. Знатоки из «Почему бы и нет?» набрали 17 баллов и выиграли интеллектуальные соревнования.

Владимир

ФОТОГРАФИЯ | Гран-при фотоконкурса имени Сергея Суркина получил Сергей Лакеев, ведущий специалист владимирского подразделения «ОМК-ИТ». Жюри оценило его работу «Танки грязи не боятся». Всего на победу претендовали более 500 фотографий, а призерами стали 26 сотрудников. «Мастерство и уровень работ с каждым годом все выше. Особенно сложно было оценивать номинацию «Дети»: очень трогательные фотографии. Спасибо всем за участие и отличные работы!» – сказала председатель правления Наталья Еремина, награждая победителей. Лучшие снимки «Территория ОМК» публикует в следующем номере.

Чусовой

ЭКОЛОГИЯ | Участников творческого конкурса «Чудеса из бумаги, время перевоплощений» наградили на ЧМЗ в рамках Международного дня без бумаги. Все конкурсанты получили дипломы, значки, посвященные Году экологии в России, а также книги о Чусовском металлургическом заводе. А для детей организаторы приготовили «Наборы волонтера», в каждый из которых входит рюкзак, футболка и бейсболка с логотипом ЧМЗ. Часть поделок авторы передали на благотворительную ярмарку. На вырученные деньги заводчане купят средства гигиены для малышей, которые остались без попечения родителей и находятся в детской больнице.

Благовещенск

ПОКОЛЕНИЕ | В благовещенском детском саду «Сказка» появилась исследовательская лаборатория «Интереска», инновационное образовательное пространство, в котором дошкольники смогут проводить эксперименты, связанные с экологией. Авторами проекта, выигравшего в этом году грант конкурса «ОМК-Партнерство», стали руководители детсада. 30 ноября здесь прошла первая научно-практическая конференция. Воспитанники детских садов города вместе с научными руководителями (педагогами и родителями) подготовили работы об экологических проблемах Благовещенска.

Челябинск

ЯРМАРКА | При поддержке завода «Трубодеталь» и ОМК в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» состоится самое доброе событие уходящего года – благотворительная ярмарка «Добрый Челябинск». Гостей ярмарки ждут мастер-классы по изготовлению рождественских венков, мыловарению, песочной живописи, приготовлению шоколадных канape, контактный зоопарк, выставка экзотических животных и многое другое. На ярмарке можно будет приобрести новогодние подарки, которые участники сделали своими руками. Ярмарка будет проходить 17 декабря с 12:00 до 19:00 в ТРК «Гагарин-парк» (улица Труда, 183).

ЦИФРА

120

человек приняли участие в первой в России конференции по обмену опытом развития производственной системы, прошедшей в начале декабря в Выксе.



Чистое серебро

Выксунский металлургический завод первым в отрасли получил серебряную медаль Toyota Engineering Corporation

Виктор Махров
Выкса

Предприятие получило награду по результатам аудита, который Тацуми Кимура провел в Выксе нынешней осенью. Старший консультант Toyota Engineering Corporation (TEC) оценил уровень зрелости производственной системы на заводе на 3,54 балла. Такой оценки не удостоивалось еще ни одно металлургическое предприятие в мире.

Символично, что серебряную медаль и сертификат, подтверждающий оценку, президент TEC Тосихиро Ямада вручил управляющему директору ВМЗ Александру Барыкову на практической конференции «Опыт развития эффективных производственных систем в России». Она проходила в Выксе 5–6 декабря и собрала представителей 35 отечественных компаний.

Первые в отрасли

– По нашей оценке, уровень зрелости производственной системы на ВМЗ превышает аналогичный показатель не только японских металлургических предприятий, но и всей мировой металлургической отрасли. Это первое предприятие в металлургии, которое достигло таких впечатляющих результатов, – сказал Тосихиро Ямада.

Представители аудитора отдельно указали на высокую скорость, с которой происходят положительные изменения в развитии производственной системы на предприятии, на последовательность руководства ВМЗ в продвижении своих идей, а также на активную и системную работу управления по развитию ПС на заводе.

– Выксунский металлургический завод еще во время первого аудита TEC показал высокий уровень развития производственной системы. Однако я вижу, что с тех пор проделана огромная работа. Я удивлен скоростью изменений, которые происходят на предприятии, комплексным подходом к поставленным задачам. Очень важно, что ВМЗ и другие заводы Объеди-

ненной металлургической компании создают систему, которая позволяет линейному персоналу участвовать в улучшениях, здесь ведется системное обучение людей, – отметил Тацуми Кимура.

Управляющий директор ВМЗ Александр Барыков поблагодарил аудиторов за высокую оценку и заметил, что она является лучшей мотивацией для продолжения развития производственной системы и предприятия в целом.

– Статус самого передового предприятия с точки зрения развития культуры производства демонстрирует, что мы находимся на правильном пути. Наш завод – постоянный участник крупнейших международных трубопроводных проектов, он обеспечивает высокое качество продукции, что подтверждается доверием наших клиентов из разных отраслей. Это значит, что производственная система приносит ощутимые результаты не только предприятию, но и экономике региона и страны в целом, – подчеркнул Александр Барыков.

Первые в России

Практическая конференция «Опыт развития эффективных производственных систем в России» собрала в Выксе больше ста специалистов, в том числе представителей компаний – партнеров ОМК: Российских железных дорог, «Металлоинвеста», «Группы НЛМК» и других. Мероприятие, в организации которого помимо ВМЗ участвовали Toyota Engineering Corporation и пермский центр «Кайдзэн», стало первой в России площадкой, на которой российские компании смогли обобщить и проанализировать практики внедрения бережливого производства.

Участники познакомились с опытом развития производственной системы на ВМЗ, а также в компаниях, награжденных бронзовыми медалями TEC, узнали о методах вовлечения линейного персонала в процессы улучшений, попробовали свои силы в интерактивных мастер-классах и посетили производственные цеха. Также желающие смогли принять участие в конкурсе на самое удачное предложение об улучшении.

ОМК. Это позволяет нам быть успешными, эффективно работать, грамотно управлять качеством, затратами и производительностью труда. Сегодняшние успехи – результат командной работы тысяч людей. Благодарю весь коллектив Выксунского металлургического завода! Это, безусловно, большое достижение, которое вызывает гордость и служит стимулом для дальнейшей работы.



△ Александр Барыков руководит заводом с лучшей ПС в отрасли © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ОЛЬГА ЛЯЛИНА
начальник отдела развития ПС биохимического холдинга «Оргхим»

« Конференция оказалась полезной с практической точки зрения. В первую очередь, из-за места ее проведения. На ВМЗ развитие ПС достигло высочайшего уровня. Мы смогли увидеть ведущие практики своими глазами. А лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. Мы с интересом знакомимся с наработками ВМЗ и берем для себя опыт завода по вовлечению персонала, перенимаем некоторые инструменты ПС. Собственно, толчком к появлению системного подхода к производству на нашем предприятии послужил визит на ВМЗ несколько лет назад. Хочу поздравить коллег с наградой. Она подчеркивает уникальность завода.

ТАТЬЯНА САРЫЧЕВА
директор департамента ПС компании «Металлоинвест»

« В Выксе и на ВМЗ я уже не в первый раз. Между нашими компаниями сложились тесные, продуктивные отношения. «Металлоинвест» начал внедрять ПС недавно, около года назад. В последние полгода мы с коллегами регулярно посещаем выксунское производство, нас очень хорошо здесь встречают, открыто обо всем говорят, учат, показывают результаты внедрения инструментов ПС. Приятно, что работники нашей компании могут своими глазами увидеть результат, поговорить с людьми, которые внедряют производственную систему на ВМЗ, оценить уровень. Это оказывает огромное мотивирующее влияние. Мы стремимся идти по тому же пути, что и выксунские коллеги.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

« В современных условиях важнейшим элементом конкурентоспособности становится грамотная организация производства. Для нас таким элементом оказалось внедрение и непрерывное совершенствование производственной системы на всех предприятиях

Уровень развития производственной системы на ВМЗ (баллы) *



* По оценке экспертов Toyota Engineering Corporation



△ Конференция в Выксе собрала знатоков производственных систем © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Подробно о том, как эксперт TEC оценил все заводы ОМК, мы расскажем в одном из выпусков «Территории ОМК», после того как будет готов общий отчет об итогах аудита.

ЦИФРА

35

лет исполнилось трубогибному стану «Трубодеталь», который предстоит модернизировать под требования «Газпрома».



Нагреет всю целиком

На заводе «Трубодеталь» модернизируют голландский стан, предназначенный для изготовления отводов

На линии ремонта

ТЕХНИКА

Юрий Софонов
Чусовой

В рессорном цехе ЧМЗ идет масштабный капремонт термической линии № 13, в ходе которого полностью заменят многие узлы и агрегаты.

Новый гибозакалочный барабан, механизм выгрузки, манипулятор и другие механизмы, которые придут на смену выработавшим свой ресурс, заранее собрали заводские специалисты цеха по сервисному обслуживанию и ремонту оборудования (ЦСОиРО). Уже разобраны закалочная и отпускная печи, которые предстоит полностью обновить. Кстати, капремонт закалочной печи решили совместить с ее реконструкцией.

Ремонтируются и газовое, и печное хозяйства, и гидравлика, и механическое оборудование, – рассказывает Антон Курочкин, мастер ЦСОиРО. – Я отвечаю за электрооборудование. Мы начали работы с демонтажа старого оборудования. Уже заменили старый шкаф силового управления на новый. Закончить ремонт планируется до нового года.

Основной объем ремонтно-монтажных работ проводит предприятие «Ремстальконструкция». Кроме подрядчика в капитальном ремонте линии участвуют сервисные подразделения завода: ЦСОиРО и электросилового цех.

Работы идут в целом по графику, – говорит Павел Морозов, руководитель ремонта. – Мы должны восстановить технико-экономические показатели оборудования до уровня, близкого к проектному, снизить эксплуатационные расходы, повысить надежность оборудования и улучшить качество продукции.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Максим Куликов
Челябинск

На участок по изготовлению отводов 3.1 приехали голландские специалисты компании CB&I Sojafex, чтобы провести модернизацию одного из трубогибных станков. После выполнения всех запланированных работ стан сможет прогревать трубу не только в местегиба при производстве отвода, но и по всей длине изделия.

– Таково требование нашего основного заказчика – компании «Газпром», – объясняет руководитель проекта Дмитрий Мыльников. – Это необходимо для того, чтобы по всей длине отвод имел одинаковые физико-механические свойства. Сегодня уже доказано, что если труба получает разную степень прогрева по всей длине, то со временем происходит деформация отвода.

Проект стартовал в начале 2017 года. В марте представители завода «Трубодеталь» подписали контракт с компанией CB&I Sojafex на изготовление необходимых комплектующих для модернизации и их монтаж. И с конца ноября начался последний этап проекта – сборка оборудования, которая продлится 24 дня.

Перед началом финальных работ мы пообщались с одним из проектных менеджеров CB&I Sojafex Франсом ван дер Биггелааром (на фото – в центре). Кстати, в Челябинске он уже во второй раз: некоторое время назад специалист приезжал на «Трубодеталь» для модернизации этого же стана.

– В 2018 году стану будет уже 35 лет. Вас не смущает солидный возраст техники?

– Нет, я несколько этому не удивлен. Это абсолютно нормальная ситуация, когда оборудование такого типа работает очень долго. Как я уже сказал, несколько лет назад мы уже проводили работы по модернизации этого стана. А сейчас реализуем небольшой проект: устанавливаем новый зажим для трубы, а также трансформатор для системы нагрева прямых участков.

– Как вы оцениваете нынешнее состояние оборудования?



△ Специалисты из Нидерландов «научат» стан работать по-новому © МАКСИМ КУЛИКОВ

– Считаю, что состояние очень хорошее, потому что я отвечаю за это (смеется. – Прим. ред.). В общем, могу сказать, что предприятие обеспечивает хорошее техническое обслуживание оборудования.

– Что изменится в характеристиках стана, когда вы закончите все работы?

– Все параметры и характеристики останутся прежними. Добавится только то, что трубу можно будет всю целиком прогревать индукционными токами.

– Насколько компетентны в своем деле механики, рабочие, с которыми вы здесь трудитесь?

– Они очень профессиональны, на самом деле. Я очень доволен и рад с ними работать.

– У вас в компании реализуют различные проекты по улучшению рабочих мест, заметно ли это?

– Что касается безопасности производства, то она была у вас на высоком уровне и в первый мой приезд. И с того времени я не заметил каких-то кардинальных улучшений того, что и так хорошо. Конечно, безопасность – это не совсем моя компетенция. Но заметно, что у вас уделяют этому большое внимание.

Муфты поехали

В третьем цехе ВМЗ завершилась модернизация участка по производству муфтовых заготовок

РЕЗУЛЬТАТ

Виктор Махров
Выкса

Участок остановили 13 августа. С тех пор здесь модернизировали нагревательную печь: нестабильная работа системы удаления окалины приводила к частым остановкам и холодным ремонтам, а это делало невозможным планирование работ. После замены неподвижных балок и подвижных лонжеронов работа печи стабилизировалась. Кроме того, появилась возможность нагревать заготовки с посадом в два ряда, шаг в шаг.

Проблемным местом было и то, что для загрузки заготовок в печь

приходилось задействовать кран. Установка транспортного оборудования, связавшего пильный комплекс с печью, позволила увеличить объем производства муфтовых заготовок с 12 до 20 штук в час. Таким образом, участок вышел на проектную мощность.

Сейчас специалисты ВМЗ вместе с коллегами из «Струйных технологий» и «Метмаша» (эти компании стали поставщиками оборудования для печи и транспортной системы) работают над стабильностью передачи данных. Задача усложняется необходимостью интегрировать в единую цепь более технологичный транспорт и менее современную печь.

Также на участке модернизировали инспекционную площадку

для проверки качества заготовок. Оборудование для двух рабочих мест контролеров качества поставила чешская фирма «Пресс Стар».

Кроме сотрудников ВМЗ в модернизации участка участвовали подрядчики: УМР-10 монтировал механическое оборудование, «Центрдомнаремонт» занимался устройством футеровки печи, «Электромонтаж» – АСУТП и электрооборудованием.

Напомним, участок муфтовых заготовок ТЭСП-3 выпускает муфты для обсадных труб, производимых в ТЭСП-5. Необходимость модернизации обусловлена потребностями строящегося финишного центра и цеха по производству насосно-компрессорных труб.



△ Почти четыре месяца модернизации позади © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

► **КСТАТИ** В ходе модернизации улучшились бытовые условия на участке, в частности организованы комнаты для приема пищи и для сменно-встречных собраний.

КОРОТКО

2018 год станет в нашей стране Годом гражданской активности и добровольчества (волонтерства). Об этом президент Владимир Путин объявил на форуме «Доброволец России – 2017». А более трети сотрудников ОМК уже сейчас участвуют в социальных инициативах в качестве волонтеров.



Заработали

Вторая волна конкурса президентских грантов принесла «подопечным» ОМК почти 10 миллионов рублей на реализацию проектов



△ Интеллектуальные игры в Челябинске будут развивать на грант от президента © МАКСИМ КУЛИКОВ

КОНКУРС

Светлана Кулагина, Александр Загребин
Челябинск – Выкса

Финансовую поддержку от президента на этот раз получают шесть организаций в Челябинской и Нижегородской областях, которые в разные годы становились победителями конкурса «ОМК-Партнерство».

Челябинск: шаг за шагом верным курсом

Общественное движение «Искорка» взяло «Курс на счастье в семье» – проект под таким названием получит около 3 миллионов рублей. Дважды, в 2015-м и 2016-м, «Искорка» становилась победителем конкурса «ОМК-Партнерство». Новый проект направлен на помощь семьям с онкобольными детьми посредством социального тьюторства. Он предполагает сопровождение как минимум 105 семей: и тех, кто находится в больнице, и тех, кто лечится дома, и тех, у кого нет надежды на выздоровление. «Искорка» также поделится опытом с 40 профильными НКО в других регионах России.

Организация «Открытое сердце» получит около полумиллиона рублей на проект «Шаг вперед». Его авторы хотят создать условия для физического развития и социализации детей с синдромом Дауна и аутизмом на площадке спортивного лагеря в горнолыжном центре «Солнечная долина» в Миассе. А сейчас организация реализует на грант конкурса «ОМК-Партнерство» проект, направленный на пси-

хологическую помощь семьям с особыми детьми и внедрение модели инклюзивного образования в практику работы общеобразовательных школ.

Молодежная организация «Лига интеллектуальных игр» два раза получала гранты от ОМК, а сейчас получит грант от президента – почти 2 миллиона рублей. На эти деньги активисты реализуют проект «Мозг 9»: создадут систему турниров по многопрофильным интеллектуальным играм для популяризации образования в молодежной среде.

Общественное движение «Время Че» выиграло свыше 1,7 миллиона рублей на создание экотропы в городском бору. Авторы проекта обустроят около двух километров так называемой «тропы пенсионеров», существующей уже более полувека. Здесь установят настилы для защиты корней деревьев, разместят кормушки и дуплянки, а также оборудуют места отдыха и даже наладят WiFi. А в этом году волонтеры движения проводят экологические уроки в детских садах Новосинегазовского в рамках грантового конкурса ОМК. «Я рад, что проект, над которым мы работали в течение всего года, получил поддержку, – говорит Феликс Панов, лидер движения «Время Че». – Мы приглашаем представителей городского бизнеса и авторов инновационных идей присоединиться к нашей работе».

Выкса: родителям, детям и супругам

Организация «Забота» получит грант президента во второй раз. На проведение фестиваля «Шаг навстречу» (он охватит пять районов Нижегородской области) выделено более 1,4 миллиона рублей.

– На этот раз мы делаем шаг навстречу людям с ограниченными возможностями независимо от их возраста, – рассказывает руководитель организации Светлана Сулина. – Люди с особенностями в развитии смогут освоить новые навыки в фотографии, рукоделии и других направлениях, получить возможность адаптироваться в обществе. В работе с детьми особое внимание уделим родителям: именно они знают, как найти подход к ребенку.

Нижегородский женский кризисный центр выиграл чуть более миллиона рублей на проект «Мужчины и женщины против насилия».

– В шести районах нашего региона, включая областную, мы проведем мероприятия, направленные на профилактику агрессивного и жестокого поведения, – рассказывает руководитель центра Анастасия Ермолаева. – В Выксе целевой аудиторией станут молодые мужчины – учащиеся металлургического колледжа. Нашим партнером будет Совет молодых металлургов ВМЗ. Активная роль отводится людям, которые смогут поделиться своим опытом преодоления бытовых неурядиц.

ИНИЦИАТИВА

Герои вернутся домой

Добровольцы в Благовещенске отметили День Неизвестного солдата

Юлия Ларионова
Благовещенск

Авторы районного патриотического проекта «Достойная память», который в этом году стал одним из победителей конкурса «ОМК-Партнерство», подвели итоги работы. Мероприятие, прошедшее в пятой школе, приурочили ко Дню неизвестного солдата.

Участники районного Совета ветеранов войны, труда, правоохранительных органов и Вооруженных сил, сотрудники городского историко-краеведческого музея, активисты краеведческих групп городских и сельских школ

рассказали о результатах поисков земляков, погибших и пропавших без вести в годы Великой Отечественной войны. Также они представили видеофильмы, архивные документы, фотографии – все, что представляет сегодня историческую ценность.

– Реализация проекта – это большой вклад в патриотическое воспитание молодого поколения. Нужно продолжать вести эту работу не только в нашем районе, но и за его пределами, – сказала Валентина Бажина, председатель районного Совета ветеранов войны, труда, правоохранительных органов и Вооруженных сил.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

День Неизвестного солдата в России отмечается с 2014 года в память о российских и советских воинах, погибших в боевых действиях на территории нашей страны или за ее пределами. Дата праздника, 3 декабря, была

выбрана в связи с тем, что в этот день в 1966 году прах неизвестного солдата был торжественно захоронен у стены Московского Кремля. Сегодня именно в этом месте находится пост почетного караула (Пост № 1).

Праздник почти пришел

Металлурги и их единомышленники поздравили маленьких пациентов онкологического центра имени Блохина с наступающим Новым годом

Анна Андреева
Москва

Фонд «ОМК-Участие» пригласил москвичей принять участие в акции «С миру по елке». Откликнулись не только работники ОМК, но и сотрудники журнала «Металлоснабжение и сбыт», студенты МИСиС и медколледжа № 1, выпускники МГИМО и МГУ. Более 80 человек 2 декабря приехали в онкоцентр, чтобы украсить отделения и внутренний двор к Новому году. Волонтеры также поздравили пациентов детского отделения с наступающим праздником и вручили им подарки.

Инициативу фонда поддержали актеры Ирина Пегова и Анатолий Белый, которые прочитали рождественские стихотворения и рассказы. А с 4 по 8 декабря «ОМК-Участие» проводит в детском отделении театральный фестиваль. Спектакли для пациентов подготовили культурный центр имени Всеволода Мейерхольда, театр

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ИРИНА СЕДЫХ
председатель попечительского совета благотворительного фонда «ОМК-Участие»

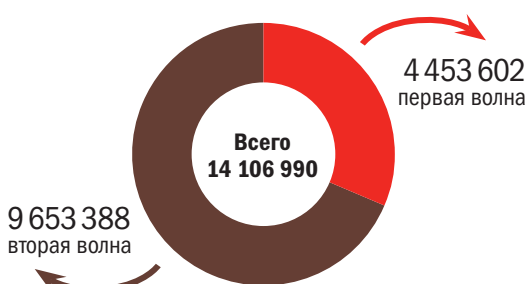
«Мы с радостью проводим традиционную предновогоднюю акцию в онкоцентре. Это возможность подарить тепло, добрую атмосферу и хорошее настроение детям, проходящим лечение, и их родителям. Выступления артистов, спектакли, мастер-классы помогут им отвлечься от проблем, придадут сил на борьбу с болезнью и преодоление трудностей, которые связаны с лечением.

«Снарк», кукольный театр «Ученый медведь» и Русский театр марионеток. Кроме того, театр марионеток «Фигаро», студия анимации «Кедр» и Александра Агеева из театра «Июльсанамбль» проведут мастер-классы.



△ Праздник начался в первых числах декабря © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Гранты президента «подопечным» ОМК в разных регионах в 2017 году (рубли)



КСТАТИ

Четыре успешных проекта, опубликованных на сайте Planeta.ru в спецноминации «ОМК – малым городам», собрали 640 980 рублей.

Время вспомнить

«Бал Победителей» собрал на Поклонной горе в Москве более 400 ветеранов

Анна Андреева, Ирина Середа
Москва

Традиционный праздник, который ежегодно организуют ОМК, фонд имени Мариса Лиепы и Музей Победы, прошел в 12-й раз. Победители приехали на бал из разных городов России, а также 14 других стран – государств СНГ и Балтии. В музее на Поклонной горе они отметили 75-летие окончания Битвы за Москву и приближающийся юбилей победы в Сталинградской битве. Среди приглашенных были участники этих двух сражений, а также Ленинградской и Курской битв, труженики тыла, узники концлагерей и дети войны. Они пришли в сопровождении супругов, детей, внуков и даже правнуков.

Посмотрев видеоинсталляцию о годах войны, устроенную под куполом музея, и сделав традиционную фотографию на парадной лестнице Зала полководцев, ветераны отправились на концерт, который провели Андрис Лиепа и Екатерина Стриженова. Перед победителями выступили Лев Лещенко, Академический ансамбль песни и пляски Национальной гвардии России, артисты московского театра Et Cetera, мужской хор ветеранов Великой Отечественной войны имени Григория Новикова, детские коллективы.

За накрытыми столами ветераны принимали бокалы, интересовались новостями друг друга и, конечно, вспоминали годы службы.

– Был суровый 1943 год. Комиссариат обороны выпустил указ о призыве на фронт школьников, которые достигли 17-летнего возраста, – вспоминает Владимир Новолоцкий, полковник, профессор от медицины. – Отучившись в десятом классе всего две недели, мы ушли на войну. Сразу попали в суровые условия, служили на Севере, в Заполярье. Мы защищали союзников, которые помогали нашей стране техникой, оружием, продовольствием. И немецкое руководство решило стереть с лица земли два города, куда и приходила эта помощь, – Архангельск и Мурманск. Нас бомбили круглосуточно, погибло очень много людей, было страшно тяжело.

Председатель правления компании Наталья Еремина напомнила, что в годы войны три завода, входящие ныне в состав ОМК, выпускали необходимые армии орудия и боеприпасы. К станкам вставали дети, женщины и старики.

– Мы катали специальную сталь для бронемашин, танков. Сутки проводили на заводе, чтобы обеспечить наших фронтовиков. Конечно, понимали, как трудно им сейчас, и старались изо всех сил – регулярно перевыполняли производственные планы, – рассказывает Сергей Лепилин, который пришел на ВМЗ в 1943 году (кстати, работать приходилось на подставке – станок не был рассчитан на детский рост). – Сегодня я очень рад возможности встретиться с людьми, вместе с которыми мы прошли те годы. Сколько всего было пережито! К сожалению, уже многих нет в живых, уходит поколение...

В конце праздника каждому ветерану вручили фотографии с мероприятия и подарки – новогодние игрушки в стилистике 1930–1940-х годов, которые школьники во всех городах присутствия ОМК сделали на творческих уроках.



ФАКТ

Школьники из разных городов изготовили несколько сотен елочных игрушек в подарок ветеранам.



▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

«Бал Победителей» – ежегодная встреча ветеранов из России, стран СНГ и Балтии. Праздник с 2006 года проводят Центральный музей Великой Отечественной войны 1941–1945 годов (Музей Победы), благотворительный фонд имени Мариса Лиепы и Объединенная металлургическая компания. Традиционно бал приурочен к годовщине начала контрнаступления советских войск в Битве за Москву (5 декабря 1941 года). В этом году праздник посвящен также предстоящему 75-летию победы в Сталинградской битве. Блестящий успех Красной армии в феврале 1943 года стал переломным моментом в ходе войны.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА
председатель правления ОМК

«Участие в организации бала – наш вклад в сохранение исторической памяти. Мы уверены, что в сердце каждого всегда будет жить память о народе-победителе и о значении Победы для всего мира. Это наша дань благодарности и уважения миллионам героев, защитивших нашу Родину. За 12 лет бал посетили более 3,5 тысячи ветеранов Великой Отечественной войны из почти 20 стран. И пока победители могут приезжать сюда, мы будем продолжать поддерживать это уникальное по своей значимости мероприятие.



Надежность шведов

Чусовской металлургический завод в ноябре 2017 года стал поставщиком рессор для грузовиков концерна Volvo



СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Концерн Volvo производит грузовые, коммерческие автомобили, автобусы, двигатели для морских судов, компоненты двигателей самолетов и космических ракет. Компания является также владельцем брендов Renault Trucks, Mack Truck и Nissan Diesel, которые выпускают грузовики под другими марками. Но самой популярной продукцией автогиганта сегодня остается магистральный тягач Volvo FH16 мощностью до 750 лошадиных сил.

Компания была основана шведскими инженерами Ассаром Габриэльсоном и Густавом Ларсоном как дочернее предприятие компании по производству подшипников SKF. Интересно, что первый директор Volvo Ассар Габриэльсон до 1917 года планировал заниматься бизнесом в России и серьезно изучал русский язык, а в 1920-е годы в качестве представителя SKF вел переговоры об открытии подшипникового завода в Москве. В апреле 1927-го с конвейера сошел первый легковой автомобиль, а в феврале 1928-го – первый полутоннажный грузовик.

Юрий Софонов
Чусовой

Сотрудничество началось в 2009 году, когда корпорация Volvo запустила в России свой завод, который специализируется на выпуске грузовиков. Перед шведской компанией сразу встал вопрос о локализации производства автокомпонентов. И в том же году специалисты Volvo обратились на ЧМЗ, который, изготавливая около двух третей всех авторессор в стране, является лидером в этой сфере.

Однако поставки на Volvo из Чусового начались не сразу. За прошедшие годы завод подготовил производство к тому, чтобы обеспечить выпуск рессоры, не уступающей западноевропейским образцам. Так, в 2014 году на ЧМЗ появился дробебет немецкого производства, способный резко увеличить надежность рессоры. В отличие от уже работавших на заводе дробебетов, он гарантирует более качественную обработку поверхности рессорных листов. В том же году рессоры, изготовленные в Чусовом, прошли испытания в Швеции.

Кроме высоких нагрузок причиной дефекта может стать коррозия, которая приводит, например, к поломке ушка рессоры. Поэтому завод приобрел линию по на-

несению дополнительного, финишного, слоя окраски. В ноябре 2016 года руководитель департамента по окраске Volvo Эдгар Моммерс осмотрел смонтированную на ЧМЗ новую окрасочно-сушильную камеру. А осенью 2017-го на предприятии опробовали камеру соляного тумана и начали проводить испытания на коррозионную стойкость.

– Образцы, окрашенные на новой линии финишной окраски рессоры, провели в камере по тысяче часов, но еще не повреждены коррозией, – рассказывает Варвара Решетникова, инженер по испытаниям рессорной продукции. – Это очень хороший результат!

В октябре 2017 года представители Volvo провели на ЧМЗ последний, логистический, аудит перед началом поставок.

– Основной целью было проконтролировать всю производственную цепочку, начиная от материалов и комплектующих, которые поступают на завод, заканчивая отгрузкой готовой рессоры для Volvo, – рассказал Понтус Хагман, руководитель проекта.

Шведские специалисты смогли еще раз убедиться, что рессоры Volvo производятся из тех же марок стали и по такой же технологии (с такими же закалкой, упрочнением и окраской), что и рессоры для грузовиков в Западной Европе.

20 ноября первые рессоры из Чусового отправились в Калугу, а 29 ноября началась их установка на первые серийные автомобили Volvo.

– Завод стал поставщиком шведского концерна, и это свидетельствует о том, что наша продукция соответствует высоким требованиям, которые один из мировых лидеров предъявляет к автокомпонентам, – комментирует Сергей Трофимов, начальник инженерно-технологического центра. – Мы расширяем поставки, и сейчас на ЧМЗ проходят испытания рессоры нового типа, также предназначенные для Volvo.

В ближайшее время чусовские металлурги планируют освоить все типоразмеры рессор для автозавода в Калуге. В начале декабря из Чусового отправили следующую, более крупную, партию для Volvo.

– Теперь можно будет поставить перед собой более амбициозную цель – начать работать над поставкой нашей рессоры на европейские предприятия Volvo, – уверен Игорь Казаков, начальник отдела по сопровождению продаж ЧМЗ.

Представители Volvo не исключают подобной возможности, отмечая, что требования к качеству продукции Чусовского металлургического завода в таком случае станут еще жестче.

▼ КОНЦЕРН VOLVO В ЦИФРАХ

20
предприятий в Европе (а также промплощадки в Азии, Африке, Австралии и Америке)

2 095 000
сотрудников

190
стран, в которых продается продукция

18 000
технических центров Volvo Trucks более чем в 140 странах мира

ФАКТ

Название Volvo происходит от латинского *volv* («вращение») и традиционно переводится как «Качусь».

Поставки рессоры ЧМЗ на российский завод Volvo

КАЛУГА

ЧУСОВОЙ

▼ КСТАТИ

Предприятие Volvo в Калуге, запущенное в 2009 году, способно производить до 15 тысяч грузовых автомобилей в год. Объемы производства в кризисные 2015–2016 годы были не очень велики: в прошлом году завод выпустил всего

1,3 тысячи грузовиков. Но в текущем году эта цифра значительно вырастет. В июне директор автозавода Абденассер Абуаюб заявил, что в течение 2017 года завод в Калуге может собрать до 5 тысяч грузовиков Volvo.



Светлана Семибратова, инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела ЧМЗ, работает с неординарными проектами и успешно решает нестандартные задачи

Конструктор судьбы

Светлана Семибратова пришла в проектный отдел ЧМЗ четверть века назад молодым специалистом. И с тех пор стала уникальным – единственным на предприятии – специалистом по проектированию теплоэнергоснабжения и вентиляции.



Надежда Горшенина
Чусовой

Под открытым небом на глазах у сотен зрителей развивается масштабное действие «Фиделио», единственной оперы Людвиг ван Бетховена. Оперу в Чусовом поставил английский режиссер Майкл Хант в рамках международного проекта «Оперная классика в местах национальной памяти». В числе более 300 исполнителей – пять работников проектного отдела ЧМЗ, а среди них – инженер-конструктор Светлана Семибратова.

Все не так, как в теории

В коллектив, готовый не только выполнить проекты любой сложности, но и выступить на оперной сцене наравне с профессиональными артистами, Светлана Семибратова пришла в 1992 году. Профессию выбрала по совету мамы, Галины Чинновой, которая 12 лет посвятила теплоэнергетике, работала в ПВС старшим машинистом котлов. А если к заводским годам Светланы (25 лет) прибавить трудовой стаж мамы, брата Виктора Чиннова, ведущего инженера по эксплуатации КИПиА, и деда Николая Кондакова, который работал начальником финансового управления, то общий опыт достигнет почти ста лет.

А начиналась трудовая биография, как у многих молодых специалистов, с трудностей и вопросов. Светлана попала на ЧМЗ, имея за плечами лишь небольшой стаж работы в Лысьвенском филиале института «Пермгражданпроект».

– Теория, которую я получила в вузе, серьезно отличалась от практики. Конечно, работая в сфере гражданского строительства, я получила представление о проектировании. Но на промышленном предприятии многое пришлось узнавать уже в процессе работы, – вспоминает Светлана Евгеньевна.

Типовых проектов на ЧМЗ не встретишь. Далекую от институтских знаний заводскую среду пришлось изучать на практике, и каждый проект был индивидуальным, особым, нетипичным, но очень важным.

– Но в любых обстоятельствах надо оставаться оптимистом, верить, что все будет хорошо, не обращать внимания на сиюминутные трудности, идти к цели, к своей мечте, – говорит Светлана Евгеньевна.

Сегодня рабочее место инженера-конструктора Светланы Семибратовой находится в том же кабинете, куда пришла она четверть века назад. Только вместо кульмана, ватмана и карандаша появился компьютер. Но в памяти остались километры бумажных чертежей, которые выполнены за эти годы.

Кружево комфорта

К слову, о километрах. Сегодня на ЧМЗ более пяти километров паропроводов, почти три километра газопроводов и десять километров водяных сетей. Все это промышленное кружево сплели Светлана Семибратова и ее коллеги. Сначала на бумаге и в компьютерных программах, а затем по реальным нитям заводские энер-



© АРХИВ СВЕТЛАНЫ СЕМИБРАТОВОЙ

« При подготовке проекта приходится искать нетрадиционные решения, потому что ситуации каждый раз новые. Это и есть самое интересное в работе инженера-конструктора.

гетики направили воду, газ, пар в каждое подразделение завода, чтобы вдохнуть в них жизнь, тепло и комфорт.

Именно на создание комфортных условий был направлен один из недавних проектов, который Светлана Семибратова выполняла вместе со студенткой-практиканткой Ольгой Великжаниной. Он поможет коллективам рессорного и прокатного производств решить проблему, которая зрела не один год. Летом, когда отключают отопление, в душевых становится холодно, влажно, очень неудобно. Эта проблема попала на социальную карту, и ее обсуждали на социальном рапорте у управляющего директора.

– При подготовке проекта чаще всего приходится искать нетрадиционные решения, потому что ситуации каждый раз новые, нет повторения, нет шаблонов. Это и есть самое интересное в работе ин-

женера-конструктора, – признается Светлана Семибратова.

Решение нашли и в этот раз: спроектировали установку паровых нагревателей воды для системы вентиляции. Ее уже смонтировали, правда, на 100 процентов проверить эффективность не удалось. Пермская организация задержала изготовление теплового пункта, монтаж затянулся до осени. Но весной нового года, когда закончится отопительный сезон, установка заработает, в бытовые помещения вернется комфорт, а это главное.

С танцами по жизни

Когда работа выполнена для людей, хочется петь, а Светлане Семибратовой – еще и танцевать. Это для нее легче легкого, ведь она 10 лет школьной жизни посвятила народным танцам, которые препода-

▼ ДОСЬЕ

Семибратова Светлана Евгеньевна

• **Дата рождения:** 24 января 1967 года.

• **Место рождения:** город Чусовой.

• **Образование:** Пермский политехнический институт, специальность «Инженер-строитель» (1989).

• **Карьера:**

- инженер Лысьвенского филиала «Пермгражданстрой» (1989–1992);
- инженер-конструктор проектно-конструкторского отдела ЧМЗ, начальник конструкторского бюро теплоэнергоснабжения и вентиляции отдела, менеджер, ведущий инженер по проектированию тепло энергоснабжения и вентиляции отдела (1992–2017).

Важный вопрос

– Как изменился завод за 25 лет – и как изменится за следующие 25?

– Могу сказать, что завод изменился по сравнению с тем, каким он был четверть века назад. Преображаются не только здания – меняются производственные площадки, условия труда. Гораздо сложнее представить, каким завод станет в будущем. Думаю, он будет современным. Обновится оборудование, более чистыми и комфортными станут условия труда. На смену тяжелому труду придет автоматизация. А что касается профессии инженера-конструктора, то появятся новые технологии, новые способы отопления, что-то обязательно изобретут. Те, кто нас заменят, будут более умными, креативными и обязательно что-нибудь придумают.

вала Нелли Белобородова. А потом, уже работая на ЧМЗ, несколько лет занималась в народном ансамбле песни «Русские узоры». С концертами объездили Чусовской район и Пермский край. Самодеятельным артистам аплодировали на праздниках и фестивалях. Из плотного гастрольного графика особенно запомнилась поездка в город-побратим Ижевск, «Русские узоры» участвовали в творческой программе «Дни Пермской культуры в Удмуртии».

Несмотря на то что профессия инженера-конструктора берет начало еще от Архимеда, она полна новизны, неисчерпаема. Практически ежедневно появляются новые материалы, новые технологии, новые решения. И чтобы быть в тренде, как сегодня модно говорить, надо держать руку на пульсе требований сегодняшнего дня. Это постоянное движение вперед в профессии и в жизни очень по нраву нашей героине. Светлана Семибратова любит путешествовать, открывать новые города, архитектурные и природные храмы. Не перестает удивляться и радоваться жизни.

Эти умения Светлана Евгеньевна передала сыну и дочери. Они выросли заботливыми и внимательными, получили образование, и хотя один живет в Перми, другая – в Екатеринбурге, заботу и любовь, которую подарила им мама, теперь сторицей возвращают назад. И это лучший проект в жизни инженера-конструктора Светланы Семибратовой.

Анкета

- ✓ **Хобби:** путешествия, теплоходные туры по рекам России.
- ✓ **Мечта:** побывать на Алтае, увидеть Байкал, научиться плавать.
- ✓ **Любимые писатели:** Людмила Улицкая, Эрих Мария Ремарк.
- ✓ **Любимый фильм:** «Достучаться до небес».



ЦИФРА

10 минут

требуется, чтобы сделать анализ крови на наличие антител к вирусу иммунодефицита человека (ВИЧ).



Игры с мячом

Заводчане «Трубодетали» разыграли комплект наград в волейболе, а металлурги ВМЗ – в баскетболе

СПОРТ

Максим Куликов, Ирина Соловьева
Челябинск – Выкса

Легионеры за бортом

В конце ноября и начале декабря «Трубодеталь» провела волейбольный турнир в рамках ежегодной заводской спартакиады. В этом году организаторы приняли принципиальное решение: запретить командам использовать в матчах игроков, приглашенных со стороны. Наверное, этим можно объяснить повышенный интерес заводчан к турниру.

– Такого количества команд, заявившихся на соревнования, у нас не было уже давно, – подчеркнул Евгений Коваленко, один из организаторов турнира и его участник. – Шесть подразделений выставили своих волейболистов. Помимо традиционных цеховых команд в турнире приняли участие коллективы дирекции по техническому развитию, предприятия «ОМК-ИТ» и Уральского завода специального арматуростроения. И поскольку наш турнир носит открытый характер, то к нам присоединились еще две новосинегазовские команды: сборная поселка «Заря» и сборная ветеранов волейбола. Евгений Коваленко отметил еще одну особенность турнира. В играх начали участвовать девушки. Представительницы прекрасного пола присутствовали сразу в трех командах: дирекции по техническому развитию, цехов № 2 и № 3.

– Игры от этого не потеряли накала и жесткости в борьбе. Все стремились к победе, игра шла на равных, без явного превосходства, – добавил организатор. – Не осталось незамеченным и то, что своих волейболистов решили поддержать в нынешнем турнире начальники цехов Алексей Фомин и Артем Иванов. Они приняли активное участие в играх.



△ Под занавес спартакиады развернулись настоящие баталии за очки © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

В ходе упорных волейбольных сражений определился победитель: им стала команда цеха № 3. Серебро завоевали волейболисты цеха № 1. А бронза досталась дирекции по техническому развитию.

Лидера потеснили

Спартакиаду Выксунского металлургического завода завершило первенство по баскетболу. Команды играли по круговой системе: пять команд – в первой группе, семь – во второй.

В первой группе призовые места определились только в двух последних играх с участием прошлогоднего победителя – команды инженерно-технических работников. В обеих встречах все решалось на последних секундах. Баскетболисты пятого трубного цеха, игравшие впятером без единой замены и уступавшие сопернику в счете, сумели собраться и в завер-

шающий момент вырвать победу со счетом 50:46. При этом команда ИТР имела на скамейке практически два состава. В завершающей встрече ИТР с опытной командой колесопрокатного цеха борьба шла равная, очко в очко. Но коллектив инженерно-технических работников и здесь упустил победу на последних секундах. В итоге победила команда КПЦ, сыгравшая без поражений. Второе место заняла команда ТЭЦ-5. Сборная ИТР – на третьем месте.

Во второй группе титул сильнейших вновь завоевали спортсмены цеха по электроснабжению – безоговорочного лидера своей группы. Вторым призером стала команда управления по АСУТП. На третьем месте – команда ТЭЦ-2.

Об общих итогах спартакиады ВМЗ «Территория ОМК» расскажет в одном из следующих номеров.

Большой турнир по большому теннису

Чемпионат и первенство России по теннису для лиц с интеллектуальными нарушениями завершились в Чусовом

ТУРНИР

Юрий Софонов
Чусовой

Евгения Корякина из Чусового стала серебряным призером чемпионата, кроме того, вместе с Анастасией Пикулевой из Лысьвы она победила в парных соревнованиях. 13-летняя Евгения выиграла также две золотые медали на первенстве России: одну – в личных соревнованиях, другую – в паре с землячкой Анастасией Шушкановой.

– У нас теперь уже около 30 медалей! – говорит Надежда Секлецова, мама спортсменки. – Но важно не количество наград, а то, что теннис дает Жене общение, развитие и много новых впечатлений!

Серебряные медали в парных соревнованиях выиграли Елизавета Колпакова из Лысьвы и Анастасия Шушканова из



△ Для многих теннис стал не просто игрой, а образом жизни © ЮРИЙ СОФОНОВ

Чусового (она заняла также третье место в индивидуальном зачете).

– Настя начала заниматься теннисом четыре года назад, когда при финансовом участии ОМК в Чусовом был построен спортивно-оздоровительный комплекс и тренер Александр Подольский стал заниматься там с нашими ребятами, – рассказывает Ольга Шушканова, мама теннисистки. – Теннис дает нашим детям очень много: это и общение, и социализация, и умение ориентироваться в жизни.

КОММЕНТАРИЙ ОРГАНИЗАТОРА

ТАТЬЯНА ОЛЬХОВСКАЯ
генеральный директор Федерации спорта лиц с интеллектуальными нарушениями

«Мы в третий раз проводим в нашей стране чемпионат и первенство России для лиц с интеллектуальными нарушениями. Мы ищем, где положительно относятся к нашим ребятишкам, а ваша территория очень приветлива к нам.

Обнаружить и обезвредить

Сотрудники ЧМЗ смогли сдать анализы на ВИЧ и оценить риск инсульта

ЗДОРОВЬЕ

Ольга Судакова
Чусовой

В здравпункте рессорного производства специалисты районной поликлиники и заводской врач-терапевт 4 и 5 декабря провели акции «Стоп инсульт» и «Стоп ВИЧ-инфекция». Исследование на предрасположенность к инсульту работники проходили уже не раз, а вот узнать свой ВИЧ-статус им предложили впервые. Процедура мало чем отличалась от обычной сдачи крови, разве что пройти ее можно было абсолютно анонимно: медики не спрашивали никаких личных данных.

– Используется специальная тест-система, позволяющая выявить антитела к вирусу. Результат становится известен в течение 10 минут, – рассказала фельдшер-лаборант Ирина Матушкина.

Также в этот день можно было измерить уровень холестерина в крови, узнать артериальное давление и рассчитать индекс массы тела. На основе этих данных фельдшер делал вывод о возможных рисках и давал рекомендации.

Напомним, программа «Здоровый образ жизни», в рамках которой проходили акции, реализуется на Чусовском металлургическом заводе с 2016 года.



© ОЛЬГА СУДАКОВА

КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

ОЛЬГА СМЕРНОВА
цеховой врач-терапевт, ЧМЗ

«Такие акции проводятся, в первую очередь, для тех сотрудников, которые не проходят ежегодное медицинское обследование. Это возможность для каждого работника без предварительной записи пройти обследование, не обращаясь в поликлинику. Узнать уровень холестерина в крови в здравпункте можно дважды в год. Мы стараемся сделать все возможное, чтобы люди задумались о своем образе жизни и бережнее относились к своему здоровью. Конечно, невозможно резко снизить уровень заболеваемости, но работа ведется. Большое достижение, когда сотрудник прислушивается к рекомендациям, а потом сам видит положительный результат.

КСТАТИ

В мае этого года в здравпункте ЧМЗ прошла акция «Знай цифры своего артериального давления». Всем желающим измерили артериальное давление, уровень сахара и холестерина в крови, высчитали индекс массы тела, определили уровень сердечно-сосудистого риска и содержание окиси углерода в выдыхаемом воздухе.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



«Весна» пришла из Чусового

Чусовлянин Виталий Суслов стал победителем Всероссийского фотоконкурса «Путешествуя – помогай»



КОНКУРС

Юрий Софонов
Чусовой

Творческое соревнование провели Государственный Дарвиновский музей и Международный центр ответственного туризма. В сентябре прошел отборочный этап, лучшие работы стали экспонатами фотовыставки в музее, приуроченной к празднованию Международного дня ответственного туризма.

В двух номинациях из пятнадцати победили фотографии Виталия Суслова. В категории «Возрождающееся наследие» лучшими стали работы «Майский дождь» и «В сельской кузнице», а в категории «Сезоны ответственного туризма» – «Весна в этнографическом парке истории реки Чусовой». «В этнопарк весна приходит немного позднее, чем в город Чусовой. Ветреница, набрав цвет,

долго не могла раскрыться. Первые солнечные лучи принесли с собой в этнопарк тепло, и цветы потянулись к небу», – написал автор в аннотации к работе.

Одним из призов для победителя стала спутниковая тарелка. В ее доставке в Чусовой помогут сотрудники ОМК. Напомним, металлургический завод тесно сотрудничает с этнографическим парком реки Чусовой. Здесь же организована постоянная экспозиция, посвященная градообразующему предприятию.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Международный день ответственного туризма отмечается ежегодно 8 ноября. В странах Европы эту дату начали праздновать в 2006 году, а в России – на десять лет позже, в 2016-м. Фотоконкурс «Путешествуя – помогай» впервые проходил в 2017 году.

«Больше бы таких людей!»

ОТКЛИК

Сначала победи себя

/№ 42 (105) от 10 ноября 2017 года/

Виталий Королев, ведущий инженер по надежности цеха по ремонту дивизиона нефтегазопроводных труб, в свободное время работает тренером по тхэквондо. Он рассказал «Территории ОМК» о своем хобби.

Арина:

«У меня сын ходил к нему в секцию заниматься.

Надежда:

«Больше бы таких увлеченных людей! У кого мальчишки, всех ведите к Виталию!»

Арина:

«Ну почему же только мальчишек? Девочкам тоже было интересно заниматься. В 1990-х занимались в третьей школе, на «Русалке». Дальнейших успехов вам, Виталий Владимирович, во всем!»

Иванов:

«Виталий, ты супер! Успеха и больше побед.

Ксения:

«Здорово, когда у человека есть желание делать что-то интересное и после работы.

Рысь:

«Людей, которые просто занимаются спортом, много. И побед у них тоже много. Это уже никого не удивляет. А вот тот факт, что человек еще находит возможность учить других (в свое свободное время), заслуживает отдельных аплодисментов.

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».



ВОПРОС-ОТВЕТ



О будущем проектов

? Работаю в четвертом трубном цехе ВМЗ. Скажите, пожалуйста, когда планируется полное завершение проекта «Турецкий поток»? И что ждет рабочих в дальнейшем?

! Поставку труб для «Турецкого потока» завод закончит во втором квартале 2018 года. Также в следующем году продолжится активная реализация инфраструктурных проектов в рамках обеспечения энергонеависимости России. В частности, мы продолжим поставлять трубы для проектов «Сила Сибири», «СЕГ-3», «Сахалин – Хабаровск – Владивосток».

/Андрей Пименов, директор по управлению цепочками поставок ВМЗ/

Об отпусках и наказаниях

? Имеет ли право старший мастер отказать мне в летнем отпуске в качестве наказания, учитывая то, что выговор и лишение премии уже были?

! При планировании графика отпусков наличие дисциплинарных взысканий не учитывается. График составляется с учетом равномерного распределения трудовых ресурсов предприятия, он должен обеспечивать нормальный ход работы подразделения и по возможности учитывать личные интересы работника. Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Перечень таких категорий можно найти в Трудовом кодексе РФ и правилах внутреннего распорядка предприятия.

/Марина Игнатенкова, начальник отдела по работе с персоналом вспомогательных подразделений ВМЗ/

О куртке для сварщика

? Работаю в третьем трубном цехе ВМЗ. Пришел на склад спецодежды, хотел получить теплую куртку, но мне в выдаче отказали, сославшись на то, что у нас в цехе тепло. Уважаемое руководство, на каком основании отменили теплую спецодежду для сварщиков?

! Чтобы провести детальный разбор озвученной проблемы, нам нужно знать ваши контактные данные. Согласно нормам индивидуальной защиты, в зависимости от условий труда на ВМЗ каждому подразделению определены свои нормы положенности. Что касается ТЭСЦ-3, то в нормах положенности для электросварщиков листов и лент, электросварщиков ручной сварки, электросварщиков труб на стане утепленная куртка присутствует. В случае отсутствия по какой-либо причине нужных СИЗ необходимо в первую очередь проинформировать об этом непосредственного или вышестоящего руководителя подразделения. Информацию о сроках получения спецодежды можно получить у лица, ответственного за обеспечение сотрудников вашего подразделения средствами защиты.

/Алевтина Яблокова, специалист по охране труда ВМЗ/

О сухих ботинках

? Работаем в четвертом трубном цехе ВМЗ, переобуваемся в раздевалке крановой службы. Ботинки ставим на батарею, так как сушилок для обуви нет. Кто-то стал периодически прятать нашу обувь. Сегодня не обнаружили ботинок, искали вместе с дежурной и не нашли. Ботинки ушли в неизвестном направлении – и, наверное, навсегда. Я считаю, что их украли. Хотя кому они нужны? Прошу руководство решить проблему с сушкой обуви.

! В следующем году мы планируем установить три сушилки для рабочей обуви. Учитывая время согласования заявки и сроки поставки, предполагаем, что первая сушилка появится в раздевалке в феврале – марте 2018 года.

/Алексей Седышев, начальник ТЭСЦ № 4 ВМЗ/

АНОНС

Какую идею сотрудники ЛПК подсмотрели в автосервисе?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



С приветом от лета

«Моя бабуля, Александра Петровна Пустовалова, ветеран ВМЗ (проработала 40 лет в вилотрокатном цехе), попросила меня выслать вам фото цветов из своего огорода, что я и делаю», – написал Александр Елизаров, инженер по планированию участка по ремонту ТЭСЦ-3. А мы с удовольствием публикуем этот кусочек яркого лета.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга
Элинон Портер.
«Поллианна»

Рекомендует ученица седьмого класса Алина Насретдинова, читательница газеты «Территория ОМК» из Благовещенска

«В человеке заложена потребность делать добро. К сожалению, сейчас все занято своими делами, своими заботами. Но очень важно проявлять милосердие и доброту. Задуматься об этом меня заставила книга «Поллианна» американской писательницы Элинон Портер.



Осиротевшая девочка приезжает к суровой тетке. Это дама, для которой гордость, честь и славное имя дороже всего. Правила и запреты царят не только в доме тети, но и во всей округе. Однако жизнерадостный характер девочки начинает менять городок. Отец научил Поллианну одному важному умению – радоваться жизни при любых обстоятельствах. Сострадание побуждает девочку совершать добрые поступки. Многие полюбили героиню именно за то, что она помогла им посмотреть на мир другими глазами.

Судьба преподносит девочке серьезное испытание, своеобразный экзамен. Попав в аварию, девочка теряет способность двигаться. И, кажется, горожане готовы сделать все ради ее выздоровления...

Дочитав повесть, я еще долго ходила под впечатлением. Несмотря на то что книга предназначена для детей, ее не мешало бы почитать и взрослым. Она предлагает рецепт счастья, который до невозможности прост: хотите, чтобы мир стал светлее и добрее, – начните с себя.

АФИША | Декабрь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Индустриальная археология». Работы художника Ильи Гапонова (Санкт-Петербург).

«Триакон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).

Мастер-классы в музее истории завода
10 декабря – «Новогодний домик», бумагопластика.

17 декабря – «Новогодняя елка», декупаж.

Концерт

17 декабря, 17:00 – концерт Даниила Калинкина. ДК имени Лепсе.

Челябинск

Концерты

10 декабря – «Зимние забавы», гала-концерт. ДК железнодорожников.

10 декабря – Energy-2017. Финал международного чемпионата по хип-хопу и брейк-дансу. Конгрессно-выставочный холл.

13 декабря – «Шалом, Челябинск!» Концертный зал имени Прокофьева.

14 декабря – «Баховские встречи». Зал «Родина».

15 декабря – Владимир Спиваков и «Виртуозы Москвы». Театр драмы.

Спектакли в театре драмы

10 декабря – «Алексей Каренин». Премьера.

10 декабря – «Мнения сторон». Премьера.

12 декабря – «Ленинградский романс». Гастроли.



14 декабря – «Портрет Дориана Грея».

Спектакли в театре «Манекен»

10 декабря – «Беги, Веничка, беги!»

14 декабря – «Понедельник после чуда».

Спектакли в Камерном театре

10 декабря – «Коварство и любовь».

14 декабря – «Детектор лжи».

Спектакли в театре-студии «У паровоза»

10 декабря – «Оскар и Розовая дама».

Чусовой

«Катерина-санница»

9 декабря – фольклорно-спортивный праздник в честь наступления зимы. Обряды и обычаи древнерусского праздника в современной трактовке: фольклорные песни и представления в исполнении коллективов Пермского края, музей-театр о быте и занятиях русского народа, обряды и гадания, активные игры и забавы, семейный заезд на снях, роспись санок народными узорами и сладкие леденцы-петушки. Спортивная школа «Огонек».

Выставки

«В гостях у Деда Мороза». Чусовской краеведческий музей. По 9 января.

«В поисках самого себя...» Масляная живопись Валерия Старкова (Красноуральск). Центр народной культуры. По 20 декабря.

Благовещенск

События в городском ДК

12 декабря – представление ростовых кукол.

14 декабря – «Апипа-шоу» (Казань).

Альметьевск

«Зеленый фитнес»

Стартует зимний сезон проекта «Зеленый фитнес». Занятия будут проходить в выходные и будние дни. В программе: бег, воркаут, функциональный тренинг, зумба и скандинавская ходьба.

